

Orientering om en midlertidig tredje ansættelse i Fælleskommunalt Sundhedssekretariat

REFERAT

Sundhedsstrategisk Forum tog orienteringen til efterretning.

RESUMÉ

Kommunerne oplever vedvarende udfordringer med at få besat opslåede udpegninger til arbejdsgrupper. Det er særligt formands- og sekretærposter, hvor der efterspørges ledelses og A/C-kompetencer. Når der efterspørges (sundheds)faglige repræsentanter til arbejdsgrupper, forløber det smidigt.

På seneste møde i Sundhedsstrategisk Forum den 16. september 2021, blev de vedvarende udpegningsproblematikker drøftet, og det blev besluttet at sekretariatet skulle udarbejde et udkast til en job- og funktionsbeskrivelse for en mulig, midlertidig tredje ansættelse i sekretariatet, som kan løse de aktuelle udpegningsproblematikker og opgaver der ligger i 2021 og 2022 med udmøntning af aftalen om nærhed og sammenhæng (sundhedsklynger).

Formandskabet besluttede på møde den 13. oktober at godkende job- og funktionsbeskrivelsen for en midlertidig tredje ansættelse i Fælleskommunalt Sundhedssekretariat.

INDSTILLING

Formandskabet indstiller, at Sundhedsstrategisk Forum

- Tager orienteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Baggrund

Kommunerne oplever vedvarende udfordringer med at få bemandet sekretærposter/ A/C-kompetencer i arbejdsgrupper under sundhedsaftalesamarbejdet. Kommunerne har i øjeblikket vakante poster, og der forventes at komme flere poster hen over efteråret 2021/foråret 2022, hvor følgegruppernes arbejde med indsatserne i Sundhedsaftalen 2019-2023 fortsætter, og der dermed skal nedsættes arbejdsgrupper.

På seneste møde i Formandskabet for Sundhedssekretariatet blev der drøftet konkrete løsningsmuligheder ift. de generelle udpegningsproblematikker. Der blev vendt følgende løsningsmuligheder:

- Optimering af arbejdet i arbejdsgrupperne
- Opnormering af bemanningen i Fælleskommunalt Sundhedssekretariat
- Opmærksomhed på organiseringen i næste sundhedsaftale

Løsning og konsekvenser

På seneste møde i Sundhedsstrategisk Forum den 16. september 2021, blev de vedvarende udpegningsproblematikker drøftet og det blev besluttet, at sekretariatet skulle udarbejde et udkast til en job- og funktionsbeskrivelse for en mulig, midlertidig tredje person i sekretariatet, som kan løse de aktuelle udpegningsproblematikker og opgaver der ligger i 2021 og 2022.

Job- og funktionsbeskrivelsen indeholder endvidere flere opgaver, som en tredje person vil kunne være med til at løse som ligger i sekretariatets normale opgaveportefølje. Det forventes, at der foreligger et omfattende arbejde i forbindelse med etableringen af sundhedsklyngerne, ift. den administrative organisering og samarbejdet mellem Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) og sundhedsklyngerne. Sideløbende pågår der er et arbejde med udarbejdelse af Sundhedsaftalen 2023-2027 og ny Praksisplan for både almen praksis og fysioterapi i 2022. Endvidere løbende at sikre sammenhæng og koordinering på tværs af det voksende overlap mellem sundheds- og socialområdet.

Formandskabet godkendte på seneste møde den 13. oktober job- og funktionsbeskrivelsen med tilføjelse til, at ansættelsen skulle løbe hele 2022.

Økonomi

Den samlede forventede omkostning ved en ansættelse i perioden 15. november 2021 til 31. december 2022 forløber sig til 596.214 kr., hvoraf 576.214 kr. er lønudgifter.

Sekretariatet forventer at komme ud af regnskabsåret 2021 med et overskud på ca. 1.3 mio. kr. som vil kunne dække udgiften til den midlertidige ansættelse.

Proces

Sekretariatet er påbegyndt arbejdet med en tredje ansættelse i sekretariatet.

Som orienteret om skriftligt på seneste møde, er Louise Overgaard Nielsen på barsel og Tina Holmgaard Juul er tilbage fra sin barsel i ultimo januar. Sekretariatet er derfor frem til Tinas tilbagevenden bemandet med én konsulent, Mia Mandau. Der vil således først reelt være tre konsulenter fra ultimo januar 2022.

KKR-formandskabet og kommunaldirektørkredsen er orienteret skriftligt om, at der ansættes en midlertidig tredje person.

BILAG

- Job- og funktionsbeskrivelse for en tredje ansættelse i det fælleskommunale sundhedssekretariat