

# Drøftelse af udpegninger

---

## REFERAT

Sundhedsstrategisk Forum drøftede udpegningsudfordringerne. Der blev drøftet forskellige løsningsmuligheder, bl.a. opnormering af det Fælleskommunale Sundhedssekretariat, at man i næste Sundhedsaftaleperiode skal være opmærksom på dette når man kigger på organiseringen og slutteligt blev det drøftet at man bør drøfte med Regionen om man kan arbejde smartere så opgaverne som skal løses i arbejdsgrupperne, ikke varer så lang tid.

Det blev besluttet, at der på næste møde dagsordensættes et drøftelsespunkt hvor konkrete løsningsmuligheder præsenteres og drøftes.

## RESUMÉ

Kommunerne har i øjeblikket flere vakante poster og det viser sig en udfordring at få besat opslåede udpegninger til arbejdsgrupper via sekretariatets hjemmeside. Det er særligt formands- og sekretærposter, hvor der f.eks. efterspørges ledelses og A/C-kompetencer, der viser sig udfordrende. Det forløber smidigt, når der efterspørges (sundheds)faglige repræsentanter til arbejdsgrupperne.

Rollen som kommunal formand og kommunal sekretær til arbejdsgruppe på overvægtsområdet er efter flere opslag på Fælleskommunal Sundhedssekretariats hjemmeside ikke blevet besat.

Dertil er rollen som kommunal sekretær til arbejdsgruppen for behandlingsredskaber og hjælpemidler ubesat.

Følgegruppen for behandling og pleje er i proces med at oprette 2 nye stående arbejdsgrupper indenfor Akutplanen og en vedr. Opgaveoverdragelse og medicinadministration. Begge arbejdsgrupper forventes at skal have kommunale repræsentanter, sekretær og en medformand.

Endvidere efterspørges der en kommunal medsekretær til Følgegruppen for behandling og pleje, da opgaveporteføljen er omfattende.

Rollen som kommunal sekretær til arbejdsgruppen for udvikling af aftale om nye rammer for samarbejdet om mennesker med en kronisk sygdom ledig.

Manglende udpegninger til ovenstående poster, bremser det videre tværsektorielle arbejde.

## INDSTILLING

Formandskabet indstiller, at Sundhedsstrategisk Forum

- Drøfter hvordan udpegningsudfordringerne kan løses

## SAGSFREMSTILLING

### Baggrund

Kommunerne har i øjeblikket flere vakante poster og det viser sig en udfordring at få besat opslåede udpegninger til arbejdsgrupper via sekretariatets hjemmeside. Det er særligt formands- og sekretærposter, hvor der f.eks. efterspørges ledelses og A/C-kompetencer, der viser sig udfordrende. Det forløber smidigt, når der efterspørges (sundheds)faglige repræsentanter til arbejdsgrupper.

Aktuelt mangler kommunale repræsentanter til nedenstående poster:

#### Arbejdsgruppe til overvægtsområdet

Udpegning til kommunal formand og kommunal sekretær til arbejdsgruppe til Samarbejdsaftale for børn og unge med overvægt og overvægtige gravide, har af flere omgange været slået på Fælleskommunalt Sundhedssekretariats hjemmeside og er ikke blevet besat. Der er behov for udpegning til formand og sekretær til arbejdet. Det efterspørges, at formanden skal som minimum være på afdelingslederniveau.

Arbejdsgruppen referer til Følgegruppen for forebyggelse og bemannes med repræsentanter fra kommuner, regionen og almen praksis. Arbejdsgruppen skal fungere frem til endelige aftale er godkendt i Sundhedskoordinationsudvalget, hvilket er forventeligt frem til primo 2022. Arbejdet står på nuværende tidspunkt stille grundet manglende repræsentation og arbejdsperioden kan på den baggrund muligvis forlænges.

#### Arbejdsgruppe til hjælpemiddelområdet

Arbejdsgruppen for behandlingsredskaber og hjælpemidler, som er nedsat af Følgegruppen for genoptræning og rehabilitering, søger en kommunal sekretær med kompetencer og viden indenfor hjælpemiddelområdet. Arbejdsgruppen har bl.a. til opgave at fortolke de konkrete problemstillinger der kan opstå i afklaringen af ansvarsfordelingen mellem kommuner og regionen i det daglige arbejde med tildeling af behandlingsredskaber, hjælpemidler og træningsredskaber. Herudfra udarbejdes der cases til et katalog, der anvendes som arbejdsredskab for disse beslutninger.

#### *Opgaver*

I samarbejde med den regionale sekretær for arbejdsgruppen har i ansvaret for, sammen med mødeleder, at indkalde til møder, indsamle cases og sikre, at Case-kataloget opdateres og er tilgængeligt på hjemmesiden efter hvert møde. Arbejdsgruppen holder møder efter behov og der skal som udgangspunkt forventes en kadence med to årlige møder. Arbejdsgruppen sidder i hele Sundhedsaftaleperioden, 2019-2023

#### Kommunal medsekretær til Følgegruppen for behandling og pleje

Følgegruppen for behandling og pleje har en omfattende opgaveportefølje med 22 indsatser og en række fortsatte indsatser fra sidste Sundhedsaftale 2015-2018. Samtidig arbejder de med at indfri målsætningerne for indeværende Sundhedsaftale. Følgegruppen har ligeledes fået det tværsektorielle akutområde tilføjet til porteføljen. På nuværende tidspunkt sidder der én kommunal sekretær hvor regionen har fordelt sekretærposten på to personer, idet opgaveporteføljen er så omfattende.

#### Kommunal medsekretær til arbejdsgruppen for udvikling af aftale om nye rammer for samarbejdet om mennesker med en kronisk sygdom.

Udarbejdelse af forløbsprogrammer er et prioriteret område i Sundhedsaftalen. Arbejdsgruppen for udvikling af aftale om nye rammer for samarbejdet om mennesker med kronisk sygdom er nedsat af Følgegruppen for forebyggelse og de er ved at færdiggøre forløbsprogrammet for mennesker

med depression. Fremadrettet igangsættes der et arbejde med forløbsprogrammer for mennesker med ledegigt og ryglidelser.

Følgegruppen for behandling og pleje er i proces med at oprette 2 nye stående arbejdsgrupper: en indenfor Akutplanen og en vedr. Opgaveoverdragelse og medicinadministration. Begge arbejdsgrupper forventes at skal have kommunale repræsentanter, sekretær og en med-formand.

---

## **BILAG**

- Oversigt over medlemmer kommunerne i Syddanmark har siddende i tværgående arbejdsgrupper.